



Wereldhave
BELGIUM

Wereldhave Belgium NV

Diversiteits- en inclusiebeleid

Versie: 2024

Diversiteits- en inclusiebeleid van Wereldhave Belgium

Bij Wereldhave Belgium geloven we dat onze Full Service Centers bijdragen aan een 'beter dagelijks leven'. Onze FSC's nemen een centrale plaats in binnen gemeenschappen en vormen een plek waar mensen samenkomen om te winkelen, te ontspannen en te genieten. Als beursgenoteerd bedrijf dat investeert in winkelcentra en ze beheert en exploiteert, beseffen we dat deze centra niet alleen fysieke ruimten zijn, maar ook de diversiteit en dynamiek van onze samenleving weerspiegelen. Het succes van onze onderneming is onlosmakelijk verbonden met de rijkdom aan culturen, achtergronden en perspectieven van onze huurders en bezoekers. Het is dan ook van essentieel belang dat we ons inzetten voor diversiteit en inclusie (D&I), niet alleen als morele plicht, maar ook als strategische zet om Wereldhave Belgium veerkrachtiger, innovatiever en toekomstbestendiger te maken. We geloven dat onze focus op D&I ons zal helpen uitgroeien tot een organisatie die erin slaagt te gedijen in een snel veranderende wereld waarin economische, sociale en culturele factoren met elkaar verweven zijn.

Wereldhave Belgium streeft naar een bedrijfscultuur waarin alle individuen, ongeacht hun achtergrond, geslacht en genderidentiteit, leeftijd, etniciteit, competenties, opvattingen, arbeidsbeperkingen en seksuele geaardheid, hun potentieel volledig kunnen waarmaken. Bij Wereldhave Belgium geven we ruimte en ondersteuning aan iedereen die bereid is zijn of haar energie, talent en middelen in te zetten om onze doelen te behalen.

Diversiteit en inclusie hebben een vaste plaats op de agenda van Wereldhave Belgium en we rapporteren jaarlijks over deze thema's in ons geïntegreerde jaarverslag. Dit diversiteits- en inclusiebeleid beschrijft de doelstellingen en maatregelen die we zullen nemen om diversiteit en inclusie op alle niveaus binnen onze organisatie te bevorderen.

Doelstellingen

Wereldhave Belgium heeft de volgende doelstellingen voor diversiteit en inclusie:

- diversiteit binnen ons personeelsbestand bevorderen door middel van werving en loopbaanontwikkeling om de samenstelling van de bredere samenleving te weerspiegelen;
- ernaar streven dat ten minste een derde van de leden van ons hoger en senior management, onze raad van bestuur en onze raad van toezicht vrouw is, en ten minste een derde man;
- gelijk loon voor gelijk werk bieden;
- vragen opnemen in onze jaarlijkse tevredenheidsenquête voor medewerkers over de perceptie van inclusie, respect en de mate waarin de werkomgeving veilig en vrij van discriminatie is.

¹ Ieder jaar analyseert hr in hoeverre we aan die doelstelling voldoen. De resultaten worden elk jaar bekendgemaakt in ons geïntegreerde jaarverslag.

Definities

- **Diversiteit:** alle aspecten en persoonlijke kenmerken die mensen onderscheiden, waaronder geslacht en genderidentiteit, leeftijd, etniciteit, competenties, opvattingen, arbeidsbeperkingen en seksuele geaardheid
- **Inclusie:** een omgeving waarin iedereen zich thuis voelt en zichzelf en uniek kan zijn zonder uitgesloten te worden

Werving en doorstroom: om gelijke kansen te bieden, streven we naar objectieve en transparante procedures voor wervingen, selecties, interne doorstroom en promoties. Kandidaten hebben bijvoorbeeld de optie om hun geboortedatum, geslacht en geboorteplaats weg te laten in hun cv.

Inwerkingsperiode: tijdens de inwerkingsperiode verwelkomen we alle nieuwe medewerkers en zorgen we ervoor dat de kennismaking met hun collega's vlot verloopt. Daarbij moeten alle nieuwe medewerkers Wereldhave Belgium's gedragscode en andere interne regels onderschrijven.

Ontwikkeling van talent: bij Wereldhave Belgium bieden we alle medewerkers gelijke kansen, ook op het gebied van persoonlijke ontwikkeling.

Personeelssamenstelling: we richten ons op genderdiversiteit op alle niveaus en rapporteren jaarlijks over onze voortgang en doelstellingen voor genderdiversiteit, zowel in ons geïntegreerde jaarverslag als, los daarvan, aan de Sociaal-Economische Raad (SER), in overeenstemming met de Nederlandse Wet ingroeiquote en streefcijfers.

Gedragscode en beleid inzake zakelijke integriteit: de gedragscode en het beleid inzake zakelijke integriteit van Wereldhave Belgium vormen de leidraad voor ons handelen en onze beslissingen. De nadruk ligt daarbij op een veilige en aangename werkomgeving zonder discriminatie en uitsluiting. Ongepast gedrag wordt niet getolereerd. De gedragscode en het beleid inzake zakelijke integriteit zetten bovendien uiteen hoe Wereldhave Belgium bijdraagt aan de samenleving door mensenrechten te respecteren en te beschermen.

Vertrouwenspersoon: voor problemen als pesten of discriminatie kunnen medewerkers contact opnemen met een interne of externe vertrouwenspersoon, die:

- een centraal aanspreekpunt voor klachten is;
- eerste ondersteuning, hulp en advies biedt;
- klachten en overeenkomsten naar behoren afhandelt;
- ondersteuning en advies biedt voor het omgaan met en reageren op ongepast gedrag;
- ondersteuning biedt voor bemiddeling om klachten over ongepast gedrag op te lossen.

Voortdurende inspanning: in ons streven om de normen te bereiken die in dit beleid zijn vastgelegd, staan diversiteit, gelijkheid en inclusie stevast op de agenda van ons bedrijf. Elk jaar rapporteren we in ons geïntegreerde jaarverslag over de resultaten van onze maatregelen op het gebied van diversiteit, gelijkheid en inclusie.