



Wereldhave
BELGIUM

Wereldhave Belgium NV

Politique en matière de diversité et d'inclusion

Version : 2024

Wereldhave

BELGIUM

Politique en matière de diversité et d'inclusion de Wereldhave Belgium

Chez Wereldhave Belgium, nous pensons que nos Full Service Centers (FSC) participent à « l'amélioration de la vie quotidienne ». Nos FSC sont des lieux de rencontre au sein des communautés, où les gens viennent faire leurs courses, se détendre et passer du bon temps ensemble. Nous sommes une entreprise immobilière réglementée publique cotée en bourse. Notre objectif est de gérer, d'exploiter et d'investir dans des centres commerciaux. Nous sommes conscients que ces centres ne sont pas seulement des espaces physiques, mais qu'ils sont aussi le reflet de la diversité et du dynamisme de notre société. La réussite de notre entreprise est étroitement liée à la riche diversité des cultures, des origines et des visions de nos locataires et visiteurs. Il est donc essentiel que nous nous engagions à suivre une politique en matière de diversité et d'inclusion (D&I). Nous devons respecter la D&I, non seulement en tant qu'obligation morale, mais aussi en tant que stratégie qui vise à rendre l'entreprise Wereldhave Belgium plus résiliente, innovante et pérenne. Nous estimons que l'attention portée à la D&I nous permettra de devenir une organisation capable de prospérer dans un monde en rapide évolution, dans lequel interagissent des facteurs économiques, sociaux et culturels.

Wereldhave Belgium a pour but d'instaurer une culture d'entreprise où tous les individus, peu importe leur origine, leur genre ou leur identité de genre, leur âge, leur ethnie, leurs compétences, leurs opinions, leurs invalidités professionnelles et leur orientation sexuelle, ont l'opportunité de s'épanouir pleinement. Wereldhave Belgium offre l'espace et le soutien nécessaires à toute personne désireuse de contribuer à la réalisation de nos objectifs en investissant son énergie, son talent et ses ressources.

La diversité et l'inclusion sont des valeurs qui restent en permanence à l'ordre du jour. En outre, nous rendons compte annuellement de leur évolution dans notre rapport annuel intégré. La présente politique en matière de diversité et d'inclusion décrit les objectifs à atteindre et les mesures que nous désirons prendre afin de promouvoir les valeurs relatives à la diversité et à l'inclusion, à tous les niveaux de notre organisation.

Objectifs

Wereldhave Belgium s'est fixé les objectifs suivants en matière de diversité et d'inclusion :

- Promouvoir la diversité au sein de notre personnel lors des phases de recrutement et d'évolution de carrière afin de refléter au mieux la société dans son ensemble.
- Nous aspirons à ce qu'au moins un tiers de nos cadres supérieurs, des membres de notre conseil d'administration et de notre conseil de surveillance soient des femmes et au moins un tiers des hommes.
- A travail égal, salaire égal
- Dans notre enquête de satisfaction réalisée auprès de nos employés, nous incluons des questions sur la manière dont les valeurs d'inclusion et de respect sont perçues, et nous souhaitons également savoir s'ils estiment leur environnement de travail sain et exempt de toute discrimination.

¹ Chaque année, notre service RH analyse nos performances conformément à ce principe. Tous les ans, les résultats sont recensés dans le rapport annuel intégré.

Wereldhave

BELGIUM

Définitions

- **Diversité** : Tout aspect et toute caractéristique personnelle qui différencie les individus, y compris le genre et l'identité de genre, l'ethnie, les compétences, les opinions, les invalidités professionnelles et l'orientation sexuelle.
- **Inclusion** : Un environnement où chacun ressent un sentiment d'appartenance et peut être authentique et unique, sans en être exclu.

Recrutement et évolution de carrière : Pour assurer une égalité des chances, nous tendons à mettre en œuvre des procédures objectives et transparentes en matière de recrutement, de sélection, d'évolution interne et de promotion de carrière. Par exemple, les candidats peuvent choisir de ne pas mentionner leur date de naissance, leur genre et leur lieu de naissance dans leur curriculum vitæ.

Intégration : Lors de l'onboarding, nous accueillons tous les nouveaux employés et nous facilitons leur prise de contact avec leurs collègues. A cet égard, tous les nouveaux employés sont tenus de se conformer au code de conduite et aux autres règlements internes en vigueur chez Wereldhave Belgium.

Développement des talents : Chez Wereldhave Belgium, nous offrons les mêmes opportunités à tous nos employés, y compris en matière de développement personnel.

Composition du personnel : Nous accordons beaucoup d'importance à la diversité de genre à tous les niveaux. De plus, nous présentons annuellement nos progrès et nos objectifs en la matière dans notre rapport intégré annuel et, de manière distincte, au Social-Economische Raad (SER) (conseil économique et social), conformément à la loi néerlandaise « ingroeiquotum en streefcijfers » (quota de croissance et objectifs chiffrés).

Code de conduite et politique d'intégrité commerciale : Le code de conduite et la politique d'intégrité commerciale de Wereldhave Belgium orientent nos actions et nos décisions, en mettant l'accent sur la création d'un environnement de travail sain, agréable et exempt de discrimination et d'exclusion. Aucun comportement inapproprié n'est toléré. Le code de conduite et la politique d'intégrité commerciale rendent compte de la façon dont Wereldhave Belgium contribue au bien-être de la société en respectant et protégeant les droits humains.

Conseiller confidentiel : En cas de problème de harcèlement ou de discrimination, les employés peuvent prendre contact avec un conseiller confidentiel interne ou externe qui leur fournira :

- Un point de contact central pour les plaintes
- Un premier soutien, de l'aide et des conseils
- Une gestion appropriée des plaintes et des accords
- Un soutien et des conseils pour gérer et réagir aux comportements inappropriés
- Un moyen de médiation pour résoudre les plaintes liées à un comportement inapproprié.

Attention constante : La diversité, l'égalité et l'inclusion font partie des valeurs qui sont continuellement à l'ordre du jour de l'entreprise et nous nous efforçons de mettre en application les principes définis dans la présente politique. Chaque année, nous rendons compte des résultats obtenus dans le cadre de nos initiatives en matière d'égalité et d'inclusion dans notre rapport annuel intégré.